

# POLICY FÖR FÖRETAGSSAMARBETEN

## Introduktion

Clowner utan Gränser samarbetar med företag som delar våra värderingar, vår strävan efter en bättre värld för barn och som vill ta ett aktivt ansvar för detta. Clowner utan Gränser arbetar utifrån FN:s Konvention om Barns Rättigheter och vill arbeta med företag som aktivt vill bidra till att konventionerna följs.

Ett samarbete mellan Clowner utan Gränser och ett företag kan se ut på många olika sätt och innefatta både ekonomiska bidrag och tjänster.

## Clowner utan Gränser samarbetar med företag som:

- Visar socialt ansvarstagande.
- Bidrar aktivt till en positiv utveckling av samhället.
- Har en positiv verksamhets- och produktimage.
- Uppvisar engagemang i utvecklingsrelaterade frågor.
- Tar ansvar för sina anställda.
- Aktivt följer FN:s konvention om barnets rättigheter, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter och ILOs konventioner avseende barnarbete, anställdas hälsa, säkerhet, löner, förmåner, arbetstider, arbetsförhållanden, diskriminering samt disciplinära åtgärder i de länder företaget är verksamt.
- Har en tydlig miljö- och hållbarhetspolicy.

## Clowner utan gränser samarbetar inte med företag som:

- Har sin huvudsakliga näring i alkohol, spel, tobak, militär verksamhet, kärnkraft eller vapen.
- Är utsatt för eller bryter mot FN:s sanktioner.
- Är involverat i oetisk, korrupt eller exploaterande verksamhet.
- Bryter mot internationella lagar och överenskommelser inom miljöområdet.

## Ansvar

Det är Clowner utan Gränser styrelse som ansvarar för att fastställa och uppdatera de policys som organisationen behöver. Styrelsen ger i uppdrag till generalsekreteraren att säkerställa verkställandet av dessa policys i det dagliga arbetet inom organisationen genom att ta fram riktlinjer och rutiner.

Policyn revideras minst vartannat år och antas av styrelsen.